

21. november 2020

Helligdagsplan for Rutepakke Vest

Tide Rutepakke Vest har nå sammen med de tillitsvalgte fra Fellesforbundet og Yrkestrafikkforbundet laget et felles utkast til helligdagsavtale for alle faste sjåførere i hele eller reduserte stillinger.

Utkastet består av en protokoll, samt vedlagte tabeller som viser når hver enkelt sjåfør skal jobbe eller ha fri på inntil 21 definerte dager frem til og med 1. nyttårsdag 2028.

Planen definerer noen absolutte, ytre rammer.

Innenfor de ytre rammene finnes det et handlingsrom som ikke er direkte beskrevet i protokoll. Det er for mange ytre omstendigheter som kan påvirke bemanningssituasjonen til at vi kan gi konkrete lovnader om hvor lite eller mye man må jobbe innenfor denne rammen. Men jeg som områdeleder har likevel gått langt i å love at vi skal legge oss i selen lokalt for å være et godt bindeledd mellom dere og PS.

Jeg har laget en oppsummering av hva jeg har sagt i møtene med sjåførere og tillitsvalgte de siste ukene:

I forkant av en helligdagsperiode vil vi sende arbeidsplaner til tillitsvalgte for uttalelse. Det at protokollen gir oss mulighet til å avvike fra en del punkter i BBA, betyr ikke at det skal gjøres for enhver pris. Vi skal alltid jobbe for å holde oss innenfor regelverket. Et eksempel på en regel som kan måtte brytes, er å arbeide max 6 dager på rad. Det er visse situasjoner der dette ikke kan overholdes for alle. Om en sjåfør har jobbet 6 dager til og med palmesøndag, og deretter skal på påskejobbing (Tjeneste alle 8 dager), må vi kanskje vente til onsdagen før vi kan gi en fridag. Det blir 8 arbeidsdager på rad. Ukevil blir selvsagt uansett overholdt.

Jeg ser ellers minst tre andre bestemmelser som det i protokoll blir gitt dispensasjon fra. Antall røde arbeidsdager på rad, 37,5 må jobbe røde dager (flere enn 1 pr seks uker) og varslingsfrist på arbeidstid. Alle disse tre punktene vil bli drøftet med de tillitsvalgte før åpning av dagene. De vil være vaktbikkjene som spør oss om vi har gjort tilstrekkelig for å unngå å bruke disse unntakene. Og vi skal svare for oss! Disse drøftingene vil over tid gi oss et inntrykk om hvorvidt planen fungerer etter intensjonen eller ei. Jeg tror den gjør det.

«Fri» betyr fri. «Tjeneste» betyr tjeneste – mest sannsynlig. Hvordan håndteres dette? Jo, det er altså arbeidspålegg, men dere har ikke arbeidsrett. Tallenes tale er klar. På en skjærtorsdag trengs det 32 sjåførere. I den ytre rammen som helligdagsplanen gir, er det 105 tilgjengelige sjåførere. Mange av disse kan bli lagt inn med fridag allerede når planen åpnes for dere. Samme gjelder de andre røde dagene. På lørdagene trenger vi 57 av disse 105 sjåførene. Vi ønsker i utgangspunktet å prioritere at 37,5-times sjåførene får fri flest røde dager. Men vet vi at de vil det? Kan det ikke tenkes at mange 37,5-sjåførere faktisk ønsker å jobbe disse? Fremfor en julaften eller påskeaften? Skal ikke de få lov til å arbeide når det er 100% UB-tillegg?

21. november 2020

Vi ønsker å legge til rette for at den enkelte sjåfør kan få gi sin prioritet til oss slik at vi kan ta det med i beregningen når de lange jule- eller påskeøktene skal settes opp (altså når man har tjeneste alle dagene).

Så er det dette med forutsigbarhet. Når får en vite konkret hva man skal jobbe?

Dere forstår sikkert at vi trenger å holde flere sjåførere tilgjengelig enn det er skift til det nærmer seg arbeidsdagen. Det er litt av fordelene Tide får ut av denne planen. At vi kan dekke sykdom og annet frafall av sjåførere fra rammen. Men på et eller annet tidspunkt må vi ta et valg. Vi kan ikke holde folk på pinebenken til kvelden før hver eneste dag. På om det blir oppmøte kl 5 eller 9. Eller på om dere plutselig blir satt på Fri, på en dag dere har forberedt der på å jobbe.

Vil lager oss derfor noen regler for hvordan vi vil håndtere dette.

- Vi legger på skift alle steder vi kan – med en gang dagene åpnes for dere
- Vi fordeler ut en del fridager til de med lange Tjenesteperioder med en gang
- Vi fordeler med tanke på ansiennitet og jevn balanse mellom skift/tilgjengelighet
- Vi ønsker å gi mest mulig arbeidstid på dagene i rimelig tid

Jeg vil her eksemplifisere hvordan vi tenker oss å forberede en påske. En sjåfør ligger i helligdagsgruppe som står med Tjeneste alle 8 dager i påsken:

Trinn 0: Ytre rammer i planen. Kjent i «årevis» i forkant.

Mandag	Tirsdag	Onsdag	Skjærtorsdag	Langfredag	Påskeaften	1. påskedag	2. påskedag
Tjeneste	Tjeneste	Tjeneste	Tjeneste	Tjeneste	Tjeneste	Tjeneste	Tjeneste

Trinn 1: PS åpner påsken, det går ut SMS om at dagene nå er tilgjengelig i Selfservice. Det skal varsles minimum 16 dager før, men kanskje klarer vi det enda tidligere, for eksempel 4 uker før. Kommer an på situasjonen.

Mandag	Tirsdag	Onsdag	Skjærtorsdag	Langfredag	Påskeaften	1. påskedag	2. påskedag
18051101	1	OFF	18053102	OFF	3	3	2

Denne sjåføren er blitt satt på fridag onsdag og langfredag. Dersom man er høyt på ansiennitetslistene, får man flere skift allerede fra Trinn 1. Men kanskje ikke alle dager.

Trinn 2: En uke før. PS vet mer om fravær, og de tør gi flere fri. Denne ansatte her er 37,5 og ønsker at en eventuell ekstra fridag skal være rød dag, aller helst 1. påskedag da han er invitert i selskap. Får skift påskeaften, fri 1. påskedag, og ligger tilgjengelig videre på 2. påskedag:

Mandag	Tirsdag	Onsdag	Skjærtorsdag	Langfredag	Påskeaften	1. påskedag	2. påskedag
18051101	18054101	OFF	18053102	OFF	18052102	OFF	2

21. november 2020

Trinn 3: Onsdag før skjærtorsdag tar avdelingen et valg. Enten:

Mandag	Tirsdag	Onsdag	Skjærtorsdag	Langfredag	Påskeaften	1. påskedag	2. påskedag
18051101	18054101	OFF	18053102	OFF	18052102	OFF	Stby 1400-2130

Eller

Mandag	Tirsdag	Onsdag	Skjærtorsdag	Langfredag	Påskeaften	1. påskedag	2. påskedag
18051101	18054101	OFF	18053102	OFF	18052102	OFF	OFF

Jeg mener dette er forutsigbart nok. Man vet at man påsken før og påsken etter har helt fri. Og man klarer i jobbepåskene å planlegge noenlunde. Ingen ferie kan planlegges i god tid, men når det nærmer seg kan man ordne seg med familiemiddag evt et par dager på påsketur 😊

Lasse