



PROTOKOLL

FAGBREV - BUSSJÅFØR	
Avtalen omfatter	Bussjåfører som tar fagbrev (iht § 3.5 i Opplæringsloven)
Avtalen gjelder fra	27.09.2018 - erstatter tidligere avtaler
Parter	NTF, YTF, Tide Buss AS

Tide Buss er positive til at medarbeidere øker sin kompetanse. Det ytes støtte til fagbrev i tråd med Bussbransjeavtalens bestemmelser.

Dette innebærer at avdelingene dekker: *)

- Lisens for e-læringsmodul for å oppnå yrkesteori som kreves for å avlegge fagprøve
- Lærebøker – Disse er selskapets eiendom etter endt opplæring
- Fri med lønn for teoretisk og praktisk eksamen (første gangs avlegging av fagprøve). Se prinsipper nedenfor
- Eksamensavgift

*) Dekning av ovennevnte utgifter refunderes til medarbeider når dokumentasjon for oppnådd fagbrev

legges fram. Unntak er lisenskostnad til e-læringsprogrammet for yrkesteori. Denne kostnaden forskutteres av selskapet for medarbeidere som er i et formelt opplæringsløp til fagprøve.

I den grad fagprøve ikke består innen et år etter åpnet lisens, må lisenskostnaden bæres av den enkelte.

Dersom fagprøven ikke består (teoretisk eller praktisk prøve), dekker ikke selskapet lønn og/eller andre utgifter i forbindelse med avlegging av nye prøver.

Medarbeider er ansvarlig for å gjennomføre kurset på sin fritid, og må selv dekke evt. reisekostnader, samt kostnad for å oppnå andre forutsetninger som må være innfridd for å kvalifisere til å kunne ta fagbrev.

Praktisk framgangsmåte for oppmelding / gjennomføring av fagbrevutdanning, tilgang til e-læring

Den enkelte medarbeider må melde interesse ovenfor sin avdeling for å ta fagbrev. Det samme gjelder om en bare ønsker å få lisens til e-læring yrkesteori. Standard søknadsskjema skal brukes.

Avdelingene avgjør årlig, i samråd med sine tillitsvalgte hvor mange ordinært ansatte medarbeidere det er praktisk mulig å samtidig ha i et formelt opplæringsløp for å oppnå fagbrev. Samtidig avklarer partene utvalgsriterier i den grad det er flere søkere enn avtalt ramme tilsier. Partene er innforstått med at slik praktisk framgangsmåte ikke innskrenker den enkeltes rettighet for dekning fagbrev i henhold til BBA.

Det settes ingen begrensning på hvor mange som kan få tilgang/lisens for å oppnå yrkesteori. Kostnad for åpnet lisens belastes medarbeider inntil refusjon fra selskapet når avtale om formelt opplæringsløp og fagbrev er oppnådd.

Bestilling av tilgang/lisens til e-læringsprogrammet for yrkesteori håndteres av HR-leder, på bakgrunn av utfylt standard skjema, signert av medarbeider og HR-leder.

Prinsipper håndtering av fri fra tjeneste / lønn under fagprøve:

Sjåfør som har fått tid til fagprøve kontakter sin HR-leder, så tidlig som mulig. De gjennomgår sjåføren sitt behov for fri, evt. bytte av vakt, de dagene teorieksamen og praktisk fagprøve foregår.

Teori-eksamen;

Det gis fri fra tjeneste med lønn for å ta teoriprøve. Hvis teoriprøve faller på fridag lønnes dagen med hhv 7,06/7,5 timer.

Praktisk fagprøve:

Utgangspunktet er at sjåføren gis helt fri fra tjeneste om han/hun ønsker det, på de dager fagprøve foregår. Eventuelt at det avtales bytte av skift om sjåfør ønsker/trenger det.

I Hordaland kan fagprøven strekke seg over inntil 3 dager. Elementene som inngår i fagprøve er uansett likt fra fylke til fylke; og følgende ens avlønningsregler er avtalt:

- 1) Tid som medgår til muntlig prøve før praktisk fagprøve settes til 3 ordinære timer. (Foregår på dag 1 i Hordaland)
- 2) Tid som medgår til selve den praktiske fagprøven i buss foregår i et ordinært skift, og lønn opprettholdes som normalt. (Foregår på dag 2 i Hordaland)
- 3) Tid som medgår til avsluttende skriftlig egen-evaluering av fagprøve: Tillit til at den enkelte sjåfør melder til sin HR-leder den reelle medgatte tid som skal lønnes med ordinær tid, men maksimalt 3 timer. (skal leveres innen dag 3 i Hordaland)

Hvis fagprøve foregår over flere dager som i Hordaland, og sjåfør velger å be seg fri fra tjeneste dag 1 og dag 3, føres timer fri fra tjeneste utover ovennevnte bestemmelser som minus i timebank. Minustimer i timebank kjøres inn igjen etter avtale.

Formell håndtering/utbetaling av fagbrevtillegg

Medarbeidere som oppnår fagbrev vil få etterbetaling fra dato for utstedt fagbrev. Tilbakebetaling skjer for øvrig ikke mer enn tre måneder tilbake i tid. Kopi av fagbrev innlevert 4 mnd etter utstedt fagbrev, fører altså til tre måneders etterbetaling.

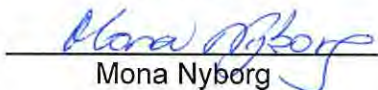
Bergen, 27.09.2018



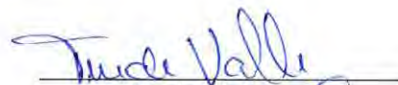
Janicke Stople
HR-direktør.



Stein Jakobsen
Driftsdirektør



Mona Nyborg
HR-sjef



Trude Valle
Hovedtillitsvalgt YTF



Dagfinn Haga
Hovedtillitsvalgt NTF